

CIODUE S.P.A. ha deciso di conformarsi e attenersi, ai principi di cui alla **Responsible Business Alliance** attuando una politica per la responsabilità sociale, espressa nella Missione aziendale di rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'azienda, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

In particolare, l'obiettivo di **CIODUE S.P.A.** è:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di **sviluppo sostenibile**, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela di lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, i **principi del proprio codice Etico**;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti nel Codice Etico e il **miglioramento continuo** delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo **sviluppo della professionalità di tutto il personale**, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda così da rilevare le legittime aspettative e garantire il soddisfacimento. CIODUE S.P.A. si impegna a rendere noti gli impegni che si assume e i risultati raggiunti tramite **la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità**;
- **selezionare e valutare i propri fornitori** tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti al Codice Etico.

La Direzione si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica di **CIODUE S.P.A.**

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto alla politica aziendale o al codice etico.

Il Presidente del CdA è coinvolto nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Trezzano sul Naviglio, 10.03.2023

Vincenzo Morandi
Presidente del CdA

Firmata digitalmente