Politica dell'etica aziendale

Rev. 02 del 21.01.2026

CIODUE S.p.A. ha deciso di conformarsi e attenersi, ai principi di cui alla **Responsible Business Alliance** attuando una politica per la responsabilità sociale, espressa nella Missione aziendale di rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'azienda, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

In particolare, l'obiettivo di **CIODUE S.p.A.** è:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di **sviluppo sostenibile**, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela di lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, i **principi del proprio codice Etico**;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti nel Codice Etico e il **miglioramento continuo** delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo **sviluppo della professionalità di tutto il personale**, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda così da rilevare le legittime aspettative e garantire il soddisfacimento.
- **selezionare e valutare i propri fornitori** tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti al Codice Etico;
- implementare un modello organizzativo e di gestione conforme al D.lgs. 231/2001.

La Direzione si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica di **CIODUE S.p.A.**.

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto alla politica aziendale o al codice etico.

Il Presidente del CdA è coinvolto nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Trezzano sul Naviglio, 21.01.2026

Vincenzo Guglielmi
Presidente del CdA